



FGD Assuradeuren

Voorwaarden

**WIA AO minder dan 35%-werkgever
Inkomensverzekeringen
FGD-A 2017-1**



Inhoudsopgave

Algemene voorwaarden	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2 De grondslag van uw verzekering WIA AO minder dan 35%	4
Artikel 3 Dekking en vergoeding	4
Artikel 4 Einde vergoeding	5
Artikel 5 Medewerkersbestand actueel houden	5
Artikel 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	6
Artikel 7 Premie	7
Artikel 8 Einde van uw verzekering WIA AO minder dan 35%	7



Algemene voorwaarden

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontleen aan de verzekering WIA AO minder dan 35%.

In de algemene voorwaarden van uw Inkomensverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere verzekering binnen het inkomenspakket gelden. In deze voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de verzekering WIA AO minder dan 35% van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de verzekering WIA AO minder dan 35%.

Definitie verzekerings- overeenkomst

Deze overeenkomst beantwoordt, tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen, aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW, als en voor zover de schade op vergoeding waarvan aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor de verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

Mededelingsplicht

Verzekeringnemer is verplicht om voor het sluiten van de overeenkomst aan verzekeraar alle feiten mede te delen die hij kent of behoort te kennen en waarvan hij weet of behoort te begrijpen dat die van belang (kunnen) zijn voor de acceptatiebeslissing van de verzekeraar. Als niet of niet volledig aan de mededelingsplicht is voldaan, kan dat ertoe leiden dat het recht op uitkering wordt beperkt of zelfs vervalt. Als met opzet tot het misleiden van verzekeraar is gehandeld of deze bij kennis omtrent de ware stand van zaken de verzekering niet zou hebben gesloten, heeft verzekeraar ook het recht de verzekering op te zeggen.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1.1 Arbeidsongeschiktheid

De verzekerde is arbeidsongeschikt als hij door een ziekte, ongeval of gebrek:

- tussen de 0% en 35% arbeidsongeschikt is om algemeen geaccepteerde arbeid te verrichten; en
- geen recht heeft op een WIA-uitkering.

De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag van de wachttijd van de WIA. Dit is de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.2 Inkomen uit werk

Inkomen uit arbeid zoals bedoeld in de Wet op de inkomstenbelasting.

1.3 Wachttijd WIA

De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet werkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering.

1.4 Werkgeverslasten

Kosten die boven op het verzekerde loon komen.

Werkgeverslasten bestaan uit:

- standaard werkgeverslasten: de vaste werkgeverspremies voor de werknemersverzekeringen en de premie Zorgverzekeringswet;
- extra werkgeverslasten: de overige werkgeverslasten, zoals de variabele werkgeverspremie voor de werknemersverzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

Als u werkgeverslasten heeft meeverzekerd, ziet u op uw polisblad om welke werkgeverslasten het gaat en voor welk percentage u deze heeft meeverzekerd.



Artikel 2 De grondslag van uw verzekering WIA AO minder dan 35%

2.1 Verwachte arbeidsongeschiktheid

Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is. Raakt een medewerker binnen zes maanden na de start van de verzekering of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we de vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

Had u direct voor de start van de verzekering een soortgelijke verzekering als deze verzekering, dan is bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

Artikel 3 Dekking en vergoeding

3.1 Doel

Wat is het doel van uw verzekering WIA AO minder dan 35%? Het doel van deze verzekering is om u een uitkering te verstrekken als, na de loondoorbetalingverplichting van 104 weken, UWV beoordeelt dat de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is. En de verzekerde bij u in dienst blijft.

3.2 Wanneer vergoeding

Wanneer heeft u recht op een vergoeding? U heeft recht op een vergoeding als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt geen WIA-uitkering omdat hij door UWV na afloop van de wachttijd WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard en de verzekerde inkomsten uit werk ontvangt;
- de arbeidsongeschiktheid is begonnen na de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde bij u in dienst was op de dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de verzekerde bij u dienst blijft tijdens de periode dat u vergoeding voor hem ontvangt;
- de verzekerde minder inkomen uit werk ontvangt dan vóór zijn arbeidsongeschiktheid;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze verzekeringsvoorwaarden voldaan.

3.3 Vaststellen vergoeding

Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld? UWV bepaalt of de verzekerde na afloop van de WIA-wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt is. In dat geval bepalen we of er recht op vergoeding is. Daarnaast beoordelen we of u en de verzekerde aan de algemene voorwaarden en deze verzekeringsvoorwaarden voldoen.

3.4 Berekenen vergoeding

Hoe berekenen wij uw vergoeding? U bent verzekerd voor een bedrag van 20% van het laatst bij ons bekende verzekerde loon van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer. Heeft u werkgeverslasten meeverzekerd? Dan verhogen we het verzekerde loon eerst met de werkgeverslasten.

Wij berekenen de uitkering voor één dag. Wij gaan uit van brutoloon dat wij van de werknemer kennen. De uitkering is per dag 1/260 deel van het loon dat u heeft verzekerd maal 20%. Wij gaan uit van 260 werkbare dagen per jaar.

Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ontvangt u een vergoeding over een deel van het loon dat de verzekerde verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd.

3.5 Hoe lang vergoeding

Hoe lang ontvangt u uw vergoeding? Wij betalen u maximaal 52 weken lang een maandelijks uitkering. Als uw werknemer in de tussentijd beter wordt, en binnen vier weken weer arbeidsongeschikt wordt, dan telt dat als één periode van arbeidsongeschiktheid.



FGD Assuradeuren

De vergoeding eindigt als verzekerde hetzelfde of een hoger inkomen uit werk ontvangt dan voordat hij arbeidsongeschikt werd.

3.6 Betalen vergoeding

Wanneer betalen we uw vergoeding?

U kunt kiezen tussen een vergoeding per maand. Na afloop van die periode ontvangt u een specificatie van uw vergoeding die we hebben vastgesteld.

Premieachterstand of terugbetaling

Heeft u een premieachterstand? Of hebben we u te veel betaald en een bedrag aan u teruggevraagd? Dan kunnen we de bedragen die u nog moet betalen, verrekenen met de vergoeding die u op dat moment ontvangt. Op uw specificatie ziet u of we bedragen hebben verrekend.

Artikel 4 Einde vergoeding

4.1 Geen recht op vergoeding

Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken.

Hieronder leest u om welke situaties dat gaat.

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde alsnog in de WIA terechtkomt doordat hij meer dan 35% arbeidsongeschikt door UWV wordt beoordeeld;
- de verzekerde is overleden;
- uw bedrijf ophoudt te bestaan, door bijvoorbeeld faillissement of overname door een ander bedrijf;
- de verzekerde de afgesproken eindleeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde hetzelfde salaris of meer ontvangt als op de eerste dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de maximale uitkeringsduur is bereikt;
- u niet (meer) voldoet aan de algemene voorwaarden of deze verzekeringsvoorwaarden.

4.2 Gevolgen beëindiging

Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de verzekering wordt beëindigd? Wordt de verzekering beëindigd terwijl u een vergoeding ontvangt voor de verzekerde? Dan behoudt u uw vergoeding voor deze verzekerde. Voorwaarde is dat u zich aan uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijft houden.

De vergoeding wordt wel beëindigd als we de vergoeding ook zouden beëindigen als de verzekering nog wel zou lopen.

Artikel 5 Medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft. In dit hoofdstuk leest u welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook beschrijven we wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) aan ons doorgeeft.

5.1 Medewerker niet (direct) meeverzekerd

Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsongeschikt is;
- de medewerker is bij indiensttreding arbeidsongeschikt;
- de medewerker is arbeidsongeschikt op de datum waarop de verlenging van zijn arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ingaat. Deze bepaling geldt niet als u kunt aantonen dat de verlenging was overeengekomen voordat de medewerker arbeidsongeschikt werd.



5.2 Gevolgen niet of te laat doorgeven

Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw medewerkersbestand niet of te laat doorgeeft?

We willen de gegevens voor de naverrekening uiterlijk 1 april hebben ontvangen. Ontvangen wij de gegevens niet op tijd? Dan schorten wij de dekking van de verzekering op. Dat betekent dat we geen vergoeding betalen zolang we de gevraagde informatie niet hebben ontvangen. Zodra we deze informatie wel hebben ontvangen, betalen we de vergoeding weer uit.

Hebben we de dekking opgeschort en ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. Als we dat doen, heeft u geen recht meer op een vergoeding.

Medewerkers die na ingangsdatum van de verzekering in dienst komen zijn automatisch meeverzekerd, onder de voorwaarden dat ze bij de eerstvolgende naverrekening na indiensttreding zijn opgenomen in het overzicht van werknemers. Is een medewerker niet opgenomen in het overzicht van werknemers, dan is hij niet verzekerd.

Dat betekent dat u geen vergoeding krijgt als u zijn loon bij arbeidsongeschiktheid moet doorbetalen.

Ontvangen we uw melding van een nieuwe medewerker later alsnog? Dan nemen we hem in de verzekering WIA AO minder dan 35% op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of – als dat later is – vanaf de ingangsdatum van de verzekering WIA AO minder dan 35%. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van de verzekering WIA AO minder dan 35% gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

Artikel 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Verplichtingen

Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?

Wij verwachten dat u ons op de hoogte houdt als de situatie van de verzekerde verandert.

Dit is het geval als:

- de verzekerde meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt. Hij heeft dan recht op een WIA-uitkering;
- de verzekerde hetzelfde salaris of een hoger salaris ontvangt dan op de eerste dag dat hij arbeidsongeschikt werd;
- de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft;
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde is overleden.

Als bovengenoemde situaties van toepassing zijn, bestaat er geen recht meer op vergoeding.

Daarnaast moet u zich aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en van deze voorwaarden houden.

6.2 Gevolgen niet nakomen van verplichtingen

Wat gebeurt er als u zich niet aan uw verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen van de algemene voorwaarden en aan deze voorwaarden, kunnen wij de dekking van de arbeidsongeschikte verzekerde beëindigen.

Als wij daarom vragen, geeft u ons alle informatie die nodig is om vast te stellen of u recht heeft op vergoeding uit de verzekering WIA AO minder dan 35%. Als



FGD Assuradeuren

u dat niet doet, wordt de dekking voor uw arbeidsongeschikte verzekerde opgeschort. Dat betekent dat u geen recht meer heeft op vergoeding voor deze verzekerde uit de verzekering WIA AO minder dan 35%. Levert u de opgevraagde informatie na een maand of later alsnog aan? Dan hervatten wij de vergoeding voor deze verzekerde weer.

Artikel 7 Premie

- 7.1 Vaststellen premie Hoe wordt uw premie vastgesteld?
U betaalt voor deze verzekering een premie per verzekerde. Deze premie tellen we op bij de premie van de basisverzekering Verzuim. De totaalpremie brengen wij bij u in rekening. De totaalpremie staat vermeld op uw polisblad.
- 7.2 Wanneer vaststellen premie Wanneer wordt de premie vastgesteld?
Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage op elke contractvervaldatum opnieuw vast.
- 7.3 Aanpassen premie Passen we uw premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?
We passen uw premie aan als de verzekerde loonsom binnen uw verzekering wijzigt. Dit kan gebeuren doordat:
- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
 - medewerkers uit dienst treden;
 - het salaris van een of meer verzekerden verandert.
- We berekenen voor deze aanpassing een wijziging in de premie. Deze brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Welke naverrekeningstermijn we met u hebben afgesproken, staat op uw polisblad. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de verzekering te beëindigen.
- 7.4 Gevolgen geen tijdige premiebetaling Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?
Als u de premie en kosten niet of niet volledig betaalt, schorsen wij de dekking van de verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.
- Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding voor het loon dat u aan hem moet doorbetalen. Dit geldt voor de hele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.
 - Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.
 - Hebben wij de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de verzekering beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd en krijgt geen vergoeding meer van ons.

Artikel 8 Einde van uw verzekering WIA AO minder dan 35%

- 8.1 Einde De verzekering WIA AO minder dan 35% is onlosmakelijk met de verzuimverzekering verbonden. De verzekering eindigt automatisch als de verzuimverzekering beëindigd wordt.